

Wypadek przy pracy

Kwalifikacja zdarzenia jako wypadek przy pracy związana jest z jednoczesnym wystąpieniem czterech warunków, tj. musi być to zdarzenie:

1. nagłe,
2. związane z pracą,
3. spowodowane przyczyną zewnętrzną,
4. powodujące wystąpienie urazu lub powodujące śmierć.

NAGŁOŚĆ ZDARZENIA - przyjmuje się traktować zdarzenie jako nagłe, jeżeli nastąpiło w trakcie jednej zmiany roboczej. Nagłość zdarzenia jest cechą wyróżniającą wypadki przy pracy od chorób zawodowych.

PRZYZYNA ZEWNĘTRZNA to przyczyna leżąca poza organizmem pracownika.

Przyczyna zewnętrzna musi stanowić przyczynę sprawczą zdarzenia, nie konieczne przyczynę wyłączną. Aby zakwalifikować dany czynnik zewnętrzny (leżący poza organizmem pracownika) jako przyczynę zewnętrzną wystarczy, aby przyczynił się on jedynie do powstania uszczerbku na zdrowiu. Związku przyczynowego szkody na osobie z przyczyną zewnętrzną nie przerywa zatem wystąpienie innych równoległych przyczyn o charakterze wewnętrznym (np. samoistnego schorzenia). Gdy przyczyna wypadku ma charakter mieszany wystarczy, aby zostało wykazane, iż bez czynnika zewnętrznego nie doszłoby do szkodliwego skutku.

ZWIĄZEK Z PRACĄ to związek czasowy, miejscowy lub funkcjonalny z wykonywaną pracą.

Związek z pracą zachodzi:

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych,
- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia,
- w czasie pozostawiania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

URAZEM, zgodnie z definicją zawartą w ustawie, jest uszkodzenie tkanek ciała lub narządów człowieka wskutek działania czynnika zewnętrznego.